

BILAN DE COMPÉTENCES SE PROPULSER « JE PASSE À L'ACTION »

Définir et lancer son projet professionnel — du bilan à l'action.

Et si vous transformiez votre bilan en lancement opérationnel : CV, LinkedIn, stratégie de recherche prêts ?

Ce bilan « SE PROPULSER » va plus loin que la clarification : il vous arme pour passer à l'action immédiatement après. Toute la profondeur du bilan SE RÉVÉLER (Manag'Color®, IKIGAI, Persona, ligne de vie, enquêtes métiers) + un RDV bonus exclusif dédié à votre CV, votre profil LinkedIn et votre stratégie de recherche active.

En 17 heures, vous repartez non seulement avec un projet clarifié et un plan d'action SMART, mais aussi avec les outils prêts pour démarcher le marché. Pour avancer vite et bien.

**chrom
action**
CONSEILS & FORMATION

PUBLIC CONCERNÉ :

Tout salarié, demandeur d'emploi ou professionnel en reconversion.
Toute personne souhaitant clarifier son projet professionnel ou donner un nouvel élan à sa carrière.

PRÉ-REQUIS :

Aucun prérequis — ouvert à toute personne souhaitant faire le point sur son parcours professionnel.

DURÉE :

17 heures réparties sur plusieurs séances.

TARIF :

1 550 € HT.

LIEU :

Au Hangar des Conseils à MARMANDE
Au sein de l'entreprise ou au domicile.

LE PROGRAMME

Un parcours en 3 phases (préliminaire, investigation, conclusion) et 8 rendez-vous personnalisés, conçu pour révéler votre projet aligné.

RDV DÉCOUVERTE — PHASE PRÉLIMINAIRE

Objectif : Valider la nécessité du bilan, comprendre vos attentes et activer le bon financement.

- Présentation de CHROMACTION et de la méthode
- Entretien de découverte : attentes, contexte, besoins
- Conseil sur les modalités de financement (CPF, OPCO, employeur...)

RDV 1 — FAIRE CONNAISSANCE

Objectif : Poser le cadre déontologique et explorer vos priorités fondamentales.

- Cadre déontologique et règles du bilan
- Exploration personnelle : famille, sécurité, rêves, loisirs, envies, priorités fondamentales

RDV 2 — LIGNE DE VIE & COMPÉTENCES

Objectif : Cartographier votre parcours et vos compétences pour identifier vos zones d'alignement.

- Ligne de vie : périodes d'alignement et de désalignement
- Cartographie et analyse des compétences (techniques, relationnelles, stratégiques)

RDV 3 — VALEURS, PERSONA & IKIGAI

Objectif : Identifier ce qui compte vraiment pour vous et donner du sens à votre projet.

- Débrief témoignages et qualités
- Test des Valeurs
- Création du Persona professionnel + introduction IKIGAI

RDV 4 — MANAG'COLOR® & ANALYSE TYPE RIASEC

Objectif : Comprendre votre profil comportemental et vos intérêts professionnels.

- Débrief IKIGAI

MODALITÉS D'ACCÈS :

Entretien préliminaire gratuit pour valider la nécessité du Bilan de Compétences.

Délai d'accès : 15 jours minimum à 3 mois maximum entre l'entretien et le démarrage.

Délai de rétractation : 10 jours (14 jours pour les contrats à distance).

Questionnaire de satisfaction.

ACCESSIBILITÉS AUX PERSONNES HANDICAPÉES :

Cette formation est ouverte aux personnes en situation de handicap. Les modalités peuvent être adaptées selon les besoins. Pour toute demande, contactez notre référente handicap.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

Accompagnement individuel en présentiel et/ou distanciel.

Entretiens personnalisés adaptés au rythme du bénéficiaire.

Alternance d'introspection, d'outils diagnostics et de mise en action.

ÉQUIPES ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Consultante certifiée Bilan de Compétences, formatrice experte Manag'Color® + équipe pédagogique CHROMACTION.

Entretiens semi-directifs co-construits avec le bénéficiaire.

Tests et questionnaires diagnostics (Manag'Color®, QIP, Valeurs, IKIGAI).

Travail personnel entre chaque séance (1 à 3h).

En distanciel : plateforme de visioconférence, partage d'écran et supports dématérialisés.

Taux de satisfaction globale : 100%

- Test Manag'Color® : profil comportemental et couleur dominante
- Test type RIASEC simplifié + QIP (Questionnaire d'Intérêts Professionnels)

RDV 5 — PROFIL CHROMA & POINT D'ÉTAPE

Objectif : Synthétiser votre profil unique et structurer votre projet.

- Synthèse du Profil Chroma
- Structuration du projet professionnel

RDV 6 — RECHERCHES MÉTIERS & ENQUÊTES

Objectif : Confronter votre projet à la réalité du marché.

- Exploration métiers : Mes compétences.fr, France Travail, ONISEP, LinkedIn...
- Analyse du marché et préparation des enquêtes métiers

RDV 7 — BILAN DES ENQUÊTES & STRATÉGIE

Objectif : Affiner votre projet et définir votre stratégie.

- Débrief des enquêtes métiers
- Ajustement du projet et définition de la stratégie

RDV 8 — BONUS — EXCLUSIF PROPULSE

Objectif : Repartir opérationnel sur le marché : CV, LinkedIn, stratégie de recherche active.

- CV : refonte ou création aux normes actuelles
- LinkedIn : optimisation du profil (accroche, compétences, photo)
- Stratégie de recherche active : outils, plateformes, réseau

RDV 9 — PLAN D'ACTION SMART & SYNTHÈSE

Objectif : Coconstruire votre feuille de route et formaliser votre engagement.

- Bilan de l'ensemble du parcours
- Co-construction du plan d'action 30 / 90 / 180 jours
- Indicateurs de réussite et obstacles anticipés
- Remise du document de synthèse signé

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

CLARIFIER : Identifier ses valeurs, ses priorités fondamentales et ses motivations profondes ; analyser son parcours professionnel et personnel (ligne de vie).

COMPRENDRE : Cartographier ses compétences techniques, relationnelles et stratégiques ; mettre en évidence ses mécanismes de réussite et ses zones d'inconfort.

ORIENTER : Utiliser les outils Chroma (Manag'Color®, QIP IKIGAI...) pour identifier les environnements et métiers alignés ; construire son Profil Chroma synthétique.

MODÉLISER : Transformer l'introspection en pistes professionnelles concrètes et réalistes ; réaliser des enquêtes métiers et analyser le marché.

AGIR : Formaliser un plan d'action SMART sur 30 / 90 / 180 jours ; repartir avec un document de synthèse signé et une feuille de route claire.

PROPULSER : Créer ou remettre à jour son CV et son profil LinkedIn ; maîtriser les outils de la recherche active d'emploi ; partir opérationnel dès la fin du bilan.