

FORMATION CONSOLIDER SA POSTURE MANAGÉRIALE, SON LEADERSHIP ET LA COHÉSION D'ÉQUIPE

Renforcer ses pratiques managériales et développer un leadership mature et impactant

Et si vous franchissiez ce cap qui sépare un bon manager...d'un vrai leader ?

Vous managez depuis 3, 5, 10 ans. Vous savez piloter une équipe, mais vous voulez aller plus loin : impact, cohésion, conduite du changement, complexité organisationnelle. Cette formation est faite pour vous. 14 modules pour consolider votre posture, ajuster votre leadership, sécuriser vos pratiques (entretien professionnel, recrutement structuré, RGPD), et embarquer durablement vos équipes y compris les nouvelles générations.

13 à 15 jours de parcours intensif, conçu pour des managers confirmés qui décident de passer un palier. Avec une boîte à outils complète (Eisenhower, ROTI, RACI, DESC, CNV, Manag'Color®, drivers, signes de reconnaissance) et la posture pour les mobiliser au bon moment.



PUBLIC CONCERNÉ :

Managers confirmés, middle managers, managers de managers ou managers disposant d'au minimum 3 à 4 ans d'expérience.

PRÉ-REQUIS :

Avoir suivi la journée Manag'Color® CHROMACTION, socle commun à l'ensemble de notre pédagogie.

DURÉE :

De 7h à 115,5 heures, soit 1 à 15 jours selon options et modules choisis.

LE PROGRAMME

Un parcours en 16 modules pour consolider votre posture managériale, sécuriser vos pratiques RH et passer du management au leadership.

MODULE 1 – RAPPEL DES PROFILS DE COMMUNICATION ET POSTURE ÉVOLUTIVE

Objectif : Faire le point sur sa communication et tracer sa trajectoire de manager à leader.

- Rappel des couleurs dominantes Manag'Color®
- Différence Manager / Leader
- Auto-positionnement leadership

MODULE 2 – EMPATHIE PROFESSIONNELLE ET CADRE DE RÉFÉRENCE

Objectif : Sortir de son cadre de référence pour adopter une posture empathique professionnelle.

- Cadre de référence : distinguer faits, interprétations et émotions
- Empathie professionnelle ≠ complaisance
- Posture empathique et sécurité psychologique d'équipe

MODULE 3 – GESTION DU TEMPS AVANCÉE

Objectif : Reprendre la main sur son agenda et consacrer son énergie à ce qui compte vraiment.

- Matrice d'Eisenhower appliquée à sa fonction managériale
- Identification des zones de dispersion personnelles
- Plan d'amélioration individuel de gestion de temps

MODULE 4 – RÉUNIONS EFFICIENTES ET RITUELS PERFORMANTS

Objectif : Transformer ses réunions en temps utiles, rythmés et engageants pour toute l'équipe.

- Typologies des réunions et rituels managériaux
- 3 méthodes d'intelligence collective ROTI, 6-3-5, Pourquoi
- Choix de la méthode adaptée à son contexte

TARIF :

A Marmande : à partir de 1650 €
HT/groupe de 8 personnes.
Hors Marmande et Individuel : nous
consulter

LIEU :

Au Hangar des Conseils à
MARMANDE
Au sein de l'entreprise

MODALITÉS D'ACCÈS :

Inscription 14 jours minimum avant
le début de la formation
Feuilles de présence.
Questionnaire de positionnement.
Évaluation des acquis en cours et en
fin de formation.
Questionnaire de satisfaction.

ACCESSIBILITÉS AUX PERSONNES HANDICAPÉES :

Cette formation est ouverte aux
personnes en situation de handicap. Les
modalités peuvent être adaptées selon
les besoins. Pour toute demande,
contactez notre référente handicap.

MODULE 5 – TRANSFORMER LES DÉSACCORDS EN LEVIER COLLECTIF

Objectif : Faire des désaccords une richesse collective
plutôt qu'un frein, en adoptant une posture de médiateur.

- Différence conflit / désaccord / tension
- 2 signaux avant-coureurs d'un désaccord
- Posture du manager médiateur : cadre plutôt que
jugement

MODULE 6 – ASSERTIVITÉ ET COMMUNICATION NON VIOLENTE

Objectif : Oser dire les choses difficiles, avec fermeté et
respect, sans abîmer la relation.

- Bases de l'assertivité professionnelle
- Les 4 étapes de la CNV ou du DESC
- Structuration d'un message managérial difficile

MODULE 7 – MANAGEMENT MODERNE ET NOUVELLES GÉNÉRATIONS

Objectif : Adapter son management aux attentes des
nouvelles générations pour mieux les engager.

- Évolution des pratiques managériales
- Attentes des nouvelles générations
- Ajustement posture / cadre / reconnaissance

MODULE 8 – DRIVERS ET VIGILANCE COMPORTEMENTALE

Objectif : Mieux se connaître sous pression pour garder la
maîtrise de sa posture managériale.

- Les 5 drivers et leur impact sur le management sous
pression
- Identification de ses 2 drivers dominants
- Premiers leviers d'ajustement comportemental

MODULE 9 – RECONNAISSANCE ET COOPÉRATION

Objectif : Faire de la reconnaissance un vrai levier de
motivation et de coopération dans l'équipe.

- Reconnaissance factuelle : conditionnelle /
inconditionnelle
- Différence collaboration / coopération
- 2 leviers de coopération pour la sécurité psychologique
d'équipe

MODULE 10 – COLLABORATION ET COOPÉRATION

Objectif : Embarquer son équipe dans le changement
plutôt que de le subir.

- Format de partage d'une bonne pratique (contexte /
action / résultat)
- 3 conditions de partage entre pairs
- Posture d'animateur pour piloter ce type d'atelier

MODULE 11 – CONDUITE DU CHANGEMENT

Objectif : Déléguer avec clarté pour responsabiliser son
équipe et sécuriser les rôles de chacun.

- Rôle du manager de proximité face au changement
- 3 leviers d'adhésion
- Construction d'un plan d'action

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

Formation modulable (parcours complet ou modules indépendants).

ÉQUIPES ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formatrice experte en management et accompagnement des managers + équipe pédagogique CHROMACTION.

Taux de satisfaction globale :
99,6% depuis le 01/01/2022

MODULE 12 – MATRICE DES POUVOIRS ET DÉLÉGATION AVANCÉE

Objectif : Déléguer avec clarté pour responsabiliser son équipe et sécuriser les rôles de chacun.

- Déléguer vs faire-faire
- Matrice des pouvoirs et méthode RACI
- Clarification des zones de responsabilité

MODULE 13 – CHARGE MENTALE ET GESTION DES OBJECTIONS

Objectif : Alléger sa charge mentale et garder le cap face aux interlocuteurs exigeants.

- Mécanismes de surcharge et facteurs personnels de pression
- Traiter les objections d'un public exigeant
- Levier de régulation prioritaire

MODULE 14 – FIXER DES OBJECTIFS ET ÉVALUER LA PERFORMANCE

Objectif : Fixer des objectifs clairs et mener des entretiens d'évaluation qui font vraiment avancer.

- Méthode SMART : les 5 critères
- Différence entretien annuel d'évaluation / entretien professionnel légal
- Conduite d'un entretien d'évaluation de la performance

MODULE 15 – ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL

Objectif : Faire de l'entretien de parcours professionnel un vrai temps d'échange, utile et conforme à la loi.

- Cadre légal et obligations de l'entretien professionnel
- Structuration en 5 étapes (préparation, accueil, bilan, projet, formalisation)
- Posture d'écoute active et formalisation des engagements

MODULE 16 – RECRUTEMENT STRUCTURÉ

Objectif : Recruter juste et en toute sécurité juridique grâce à un processus structuré.

- Cadre légal et RGPD
- Les 5 étapes d'un processus de recrutement structuré
- Extension possible sur demande : accompagnement à l'intégration

PEDAGOGIE ACTIVE :

Études de cas réels, co-développement, ateliers pratiques.

Outils et trames managériales :
Matrice d'Eisenhower, trame de réunion (ROTI, 5 Pourquoi, 6-3-5), matrice des pouvoirs et RACI, trame DESC et grille CNV, trame d'entretien professionnel, grille de recrutement, plan d'action individuel.

Test Manag'Color®, jeux de cartes manager, mises en situation, jeux interactifs.

Supports numériques (présentations, documents partagés).

En distanciel : plateforme de visioconférence, partage d'écran et supports dématérialisés.

AU-DELÀ DE LA FORMATION :

Véritable levier collectif, cette démarche se déploie en formation, séminaire, ateliers ou accompagnement sur mesure, selon la dynamique que vous souhaitez engager

MODULE OPTIONNEL — ANCRAGE ET RENFORCEMENT

Objectif : Ancrer durablement les nouvelles pratiques sur le terrain et consolider son plan d'action.

- Retours d'expérience
- Ajustements individuels
- Consolidation et plan d'action personnel

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

MODULE 1 - Rappeler son profil Manag'Color® et distinguer 2 caractéristiques de sa posture de manager et 2 caractéristiques de sa posture de leader.

MODULE 2 - Distinguer 3 faits de 3 interprétations issus de son cadre de référence, et adopter une posture empathique avec son équipe.

MODULE 3 - Appliquer la matrice d'Eisenhower pour prioriser son temps et repérer 2 zones de dispersion.

MODULE 4 - Distinguer 3 méthodes d'intelligence collective (ROTI, 6-3-5, 5 Pourquoi) et sélectionner celle adaptée à sa réunion.

MODULE 6 - Distinguer conflit, désaccord et tension, et repérer 2 signaux avant-coureurs d'un désaccord d'équipe.

MODULE 7 - Reconnaître les bases de l'assertivité et les 4 étapes de la CNV pour structurer un message managérial difficile.

MODULE 8 - Repérer les 3 principales attentes des nouvelles générations au travail et ajuster sa posture managériale.

Identifier ses 2 drivers dominants parmi les 5 drivers et repérer leur impact sur son management sous pression.

MODULE 9 - Distinguer reconnaissance et jugement, et identifier 2 leviers de coopération favorisant la sécurité psychologique d'équipe.

MODULE 10 - Repérer une bonne pratique managériale et identifier 3 conditions de son partage au sein de l'équipe.

MODULE 11 - Reconnaître le rôle du manager de proximité dans le changement et mobiliser 3 leviers d'adhésion adaptés.

MODULE 12 - Distinguer déléguer et faire-faire, et construire sa délégation à l'aide de la matrice des pouvoirs et de la méthode RACI.

MODULE 13 - Identifier ses 3 principaux facteurs personnels de charge mentale et repérer 1 levier de régulation adapté.

MODULE 14 - Identifier les 5 critères d'un objectif SMART et distinguer entretien annuel d'évaluation et entretien professionnel légal.

MODULE 15 - Reconnaître les 5 étapes clés de l'entretien professionnel et les 3 obligations légales du Code du travail.

MODULE 16 - Identifier les 5 étapes d'un processus de recrutement structuré et les 3 principes légaux et RGPD associés.

MODULE OPTIONNEL: Ancrage et renforcement. Séquence de consolidation, sans objectif pédagogique noté, bilan et ajustement individuel des acquis des modules précédents.